

## ПАМЯТКА

### О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ СОГЛАСИЯ ОРГАНА ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С ЛИЦОМ В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 15 ЛЕТ

Решение о выдаче согласия органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с несовершеннолетним, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, принимается на основании следующих документов, предоставляемых в Управление социальной политики **по месту жительства**:

- 1) письменное заявление ребенка, достигшего возраста 14 лет (форма заявления прилагается);
- 2) документ, удостоверяющий личность ребенка, достигшего 14 лет (паспорт и копия);
- 3) свидетельство о рождении ребенка (его копия);
- 4) справка из лечебно-профилактического учреждения о состоянии здоровья несовершеннолетнего об отсутствии (наличии) противопоказаний для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;
- 5) справка из учебного заведения, в котором обучается несовершеннолетний, о режиме его обучения с печатью школы, указанием класса и смены обучения;
- 6) справка с места жительства (пребывания) несовершеннолетнего;
- 7) заявление (согласие) одного из родителей (попечителей) несовершеннолетнего (форма заявления прилагается);
- 8) документ, удостоверяющий личность одного из родителей (попечителей) несовершеннолетнего (паспорт и его копия);
- 9) документ, подтверждающий полномочия опекуна (попечителя) (копия приказа органа опеки и попечительства о назначении попечителем);
- 10) справка от работодателя о том, что работа, на которую принимается несовершеннолетний, не относится к перечню работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, в соответствии со статьей 265 трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».